

CHHA

LLLEN

GIING

PRACTICE
TICE

„UVEK JE
PRAVO
VREME
DA SE
URADI
ONO ŠTO
JE PRAVO“

Martin Luter King

ADIZES SEE LEADERSHIP PROGRAM



Adizes SEE Leadership Program Vam pruža holistički pristup upravljanju organizacijama. Ono što se od top menadžera i lidera očekuje jeste doživljaj i briga o celini sistema. Adizesov pristup je upravo to - celoviti pristup organizaciji sa konkretnim polugama kako je unaprediti.

Naše dvadesetpetogodišnje iskustvo pokazuje da, u postizanju izvrsnosti organizacije, specifična znanja i veština menadžera manji su nedostatak, veći je u njihovoj sposobnosti da utiču na svoje ljude i organizaciju kao celinu.

Program učesnicima pruža mogućnost učenja kroz iskustvo iskusnih lidera kao i da kroz nove kontakte u budućnosti razmenjuju sopstvena iskustva.

Program je razvijen u modelu 1+1 godina sa fokusom na iskustveno učenje i razmenu iskustava, kao što sam naziv kaže - Challenging Practice.

PROGRAM JE NAMENJEN:

- Kandidatima za top menadžere
- Preduzetnicima i top menadžerima spremnim za sledeće faze razvoja svojih kompanija
- Pripadnicima druge generacije u porodičnim kompanijama
- Rukovodiocima

U toku Programa kroz kombinaciju radionica, individualnog i timskog rada sa Adizes konsultantima, ali i sa mentorima – uspešnim direktorima i vlasnicima kompanija u regionu, učesnici će se spremiti da omoguće rast i razvoj svojih kompanija.

Učesnici Programa ovladaće svim elementima Adizes metodologije, razjasniti u potpunosti šta su zadaci i poslovi menadžera i raditi na praktičnom usvajanju i razvoju menadžerskih alata.

Cilj menadžerskih aktivnosti jeste vođenje i razvoj ljudi. ALP će pomoći da postignete cilj.

PROGRAM PRVE GODINE OBUHVATA:

- Izrada profila učesnika – analiza i samoanaliza učesnika korišćenjem, između ostalog, alata Stilovi menadžmenta i Spiralna dinamika
- Definisanje karijernog cilja i individualnog akcionog plana
- Obuka – sedam trening modula
- Obuka – „Master business class“ – tri jednodnevna modula
- Individualne i „peer coaching“ sesije
- Mentorski rad predavača i konsultanata
- Materijal i stručnu literaturu
- Individualni projekat učesnika

4



MATERIJAL

Svaki učesnik će u toku Programa razviti u saradnji sa mentorima i predavačima tailor-made set materijala. U okviru materijala nalaze se:

- Lični profil i akcioni plan karijere
- Priručnici koji prate trening module
- Stručna literatura – knjige:
 - › Upravljanje promenama – Isak Adičes
 - › Upravljanje životnim ciklusima preduzeća – Isak Adičes
 - › Finansijska inteligencija – Karen Berman & Džo Najt
 - › 12 elemenata sjajnog upravljanja - Rod Vagner & Džejms K. Harter
- Članci i stručni tekstovi kao obavezna literatura između trening modula
- Eseji koji prate trening module
- Završni rad



LEADER SHIP PROGRAM

6

UČESNIK DOBIJA:

- Znanje aktualizovano iskustvom i praksom mentora i Adizes SEE predavača
- Lični profil i plan svoje ubrzane karijere
- Individualni projekat urađen uz nadzor predavača
- Programski materijal sa predavanja i vežbi
- Predlog stručne literature i linkova za dalje individualno usavršavanje
- Kontakte polaznika i foto album



RASPORED AKTIVNOSTI PRVE GODINE

FAZA	AKTIVNOSTI	POJEDINAČNI KORACI	OPIS	VREME
UVOD	Primarna integracija učesnika i postavka scene	„Peer coaching“ sesija	Primarni radionički rad u novoformiranoj grupi	23. februar 2017.
	Izrada profila učesnika i postavljanje individualnih ciljeva Programa	Procena karakteristika individualnog stila kroz testiranja	Popunjavanje dva upitnika na on line platformi ASEE	Februar 2017.
		Analiza testova i individualni intervju sa učesnikom	Individualni koučing – sesija cc 90 min	

FAZA	AKTIVNOSTI	POJEDINAČNI KORACI	OPIS	VREME
OBUKA	Trening moduli	1. Menadžment kao profesija i zanat – Management Roles & Styles	Uloge menadžmenta, stilovi menadžmenta, proces donošenja odluke	24. i 25. februar 2017.
		2. Menadžment kao profesija i zanat – Mastering Change	Obezbediti sprovođenje odluka; organizovanje timova	24. i 25. mart 2017.
		3. Zašto kompanije rastu i propadaju – Managing Corporate Life Cycle	Izazovi rasta kompanije; kako izbeći starenje; šta je Top forma i kako je dosegnuti i održati	21. april 2017.
		4. Gde su novci – Financial Intelligence	Finansijske posledice menadžerskih odluka; analiza bilansa i kritičnih pokazatelja	19. i 20. maj 2017.
		5. Kako biti gospodar svoga vremena – Time Management	Upravljanje svojim i tuđim vremenom; principi i alati	9. jun 2017.
		6. Moć uveravanja klijenata i saradnika – Negotiation Skills	Koraci i pravila pregovaranja; efektivno pregovaranje u poslovnim okolnostima	5. i 16. septembar 2017.
		7. Veštine rukovođenja – Leadership and Empowerment	Motivisanje i nenovčane nagrade, fidebek, etika, delegiranje	6. oktobar 2017.

FAZA	AKTIVNOSTI	POJEDINAČNI KORACI	OPIS	VREME
OBUKA	Master business class moduli	Inovacija kao osnov razvoja i uspeha kompanija – Boris Popović, suvlasnik i osnivač Alarm automatika, Hrvatska	Inovacija i inovativnosti kao strateški pristup razvoju i rastu;	22. april 2017.
		Operativno planiranje, kontrola i izveštavanje – Miloš Švarc, repetitivni preduzetnik	Osnovni elementi poslovanja po poslovnim oblastima i po poslovnim funkcijama; izrada i praćenje programa i planova, analiza izveštaja, investiciono odlučivanje, primeri iz prakse	10. jun 2017.
		Vođenje ljudi jeste uticaj – Dobrica Stevanović, kompanijski veteran, generalni direktor Hahn+Kolb	Sposobnost da se bude dosledan i istovremeno drugačiji; Antimenadžment; Leadership u korporacijama; Kompanijska kultura i kompanijske basne	7. oktobar 2017.

FAZA	AKTIVNOSTI	POJEDINAČNI KORACI	OPIS	VREME
MENTORSTVO	„Coaching“	Postavljanje individualnog cilja Programa i izrada primarnog akcionog plana	Uvodni razgovor	Mart 2017.
		Individualne sesije	Razgovori napredovanja i razvoja Razgovor zaključka prve godine Min 3 sesije u toku Programa	U toku Programa
INDIVIDUALNI PROJEKAT	Odabir teme	Učesnici biraju nekog od predavača ili biznis mentora za pomoć na izradi individualnog projekta		Oktobar 2017.
	Rad na individualnom projektu	Rad uz asistenciju mentora po potrebi		Oktobar - decembar 2017.
	Prezentacija projekta	Prezentacija individualnog projekta kao dokaz o uspešnom završetku ALP		Januar 2018.

PROGRAM DRUGE GODINE

Fokus rada na drugoj godini Adizes Leadership Programa jeste kompanija i proces organizacione transformacije. Procena je da su u toku prve godine učesnici radili na unapređenju ličnih znanja i veština, te na procesu transfera vlastitog znanja na organizaciju. Dakle, u toku druge godine cilj je ovladati konkretnim alatima organizacione transformacije, te pripremiti učesnike za intervencije na vlastitim organizacijama.

Druga godina traje od januara do oktobra 2018. Upis u drugu godinu jeste tema odluke između učesnika, kompanije i ASEE.

9

PROGRAM OBUHVATA:

- Obuka – sedam dvodnevnih modula
- Individualne i „peer coaching“ sesije
- Mentorski rad predavača i konsultanata
- Materijal i stručnu literaturu
- Individualni projekt učesnika



„Vodite promene zadržavajući organizaciju jedinstvenom.“

Isak Adžes

Obuka druge godine se realizuje kroz CASE STUDY WORKSHOP-ove u kojima se intenzivno obrađuju primeri iz prakse. Učesnici će u toku godine realizovati faze organizacione transformacije na kompanijama iz svoje delatnosti. Case Study kompanije su izabrane kao realni primeri iz prakse ASEE i usklađene su sa delatnošću učesnika. Grupa za II godinu se deli na manje timove (dva do tri učesnika) i svaki od timova dobija svoju kompaniju da je „vodi“ kroz proces organizacione transformacije u toku jednogodišnjeg rada.

MODULI DRUGE GODINE

10

Case Study Workshop – Managerial Problem Solving	Analiza kompanije; dijagnoza i pravilno lociranje problema; načini i kriterijumi rešavanja; definisanje akcionog plana
Case Study Workshop – Process Redesign and Improvement	Odabir kritičnog problema u procesima rada koji smo detektovali u modulu 1; mapiranje; uočavanje mesta za poboljšanje i redizajn procesa
Case Study Workshop – Mission Definition	Kreiranje budućnosti organizacije i definisanje strateškog razvoja u naredne tri godine
Case Study Workshop – Structure Design	Dizajniranje optimalne organizacione strukture; organizovanje u zavisnosti od životnog ciklusa, geografije, klijenata i proizvoda
Case Study Workshop – MBO	Definisanje knjige ciljeva za organizacione celine; postavljanje strateških ciljeva i njihova operacionalizacija
Case Study Workshop – Profit Tracking	Postavljanje sistema za planiranje i praćenje profita; raspodela troškova; dozvoljena odstupanja i promene planova
Case Study Workshop – Motivation & Reward System Design	Generisanje adekvatnog sistema nagrađivanja u svim elementima; spoljašnje i unutrašnje nagrade; novčane i nenovčane nagrade; fiksne i varijabilne zarade

LEADER SHIP PROGRAM

OBAVEZE UČESNIKA PROGRAMA:

- Učestvovanje u formiranju profila učesnika
- Prisustvo modulima
- Eseji
- Izrada i prezentacija individualnog i timskog projekta
- Polaganje završnog testa razumevanja



ADIZES SEE LEADERSHIP PROGRAM PREDAVAČI:

dr ZVEZDAN HORVAT - Partner i jedan od osnivača Adizes SEE, Senior Associate Adizes Institute, Professional Director for East Europe, Adizes Institute, USA, na kojem je 1994. sertifikovan za vođenje organizacionih promena. Zvezdan Horvat je ekspert sa 20 godina iskustva kao konsultant, predavač i trener koji je 10 godina radio u 18 zemalja širom sveta. Zaslužen je za obuku i razvoj konsultanata i predavača u regionu Istočne Evrope. Usavršavao se ne samo kroz praktičan rad, već i edukacijom na eminentnim institucijama. Dva puta je bio dobitnik prestižne nagrade „Associate of the Year”. Sem u regionu, realizovao je značajne projekte organizacione transformacije u Rusiji, Ukrajini, Belorusiji, Kini, El Salvadoru...



BORIS VUKIĆ - Partner i jedan od osnivača Adizes SEE i Senior Associate Adizes Institute, USA, na kojem je 1995. sertifikovan za vođenje organizacionih promena. Iskustvo u ovoj oblasti sticao je radeći sa klijentima pre svega u regionu jugoistočne Evrope, ali i sa internacionalnim klijentima Adizes Instituta. Uža specijalnost i poseban interes su mu kompanije koje prelaze sa preduzetništva na profesionalni menadžment i osnivači koje žele, hoće ili moraju da postanu lideri svojih kompanija. Autor je knjige „Apokrifi menadžmenta” u kojoj je na originalan način pojasnio i opisao mnoge teme savremenog menadžmenta.



ŽELJKO JANDRIĆ - Senior Associate Adizes SEE, predavač i konsultant u oblasti organizacionog razvoja i sistema odgovornosti. Nakon uspešne karijere inženjera, prodavca i direktora, pre deset godina je počeo aktivni život trenera i konsultanta čija je misija da pomogne kompanijama da bolje razumeju i vladaju svojim resursima. Uspešno realizuje projekte organizacione transformacije kompanija u regionu. Posebna ekspertiza mu je uvođenje i implementacija sistema za praćenje profita.



IRENA BULAT - Senior Associate Adizes SEE, direktorka Adizes SEE Srbija, predavač i konsultant u oblasti rada sa ljudima i interne komunikacije. Tokom profesionalne karijere Irena je radila na menadžerskim pozicijama u državnom i privatnom sektoru. U poslednjih šest godina aktivna kao predavač i konsultant u oblasti rada sa zaposlenima. Vodila projekte unapređenja komunikacije i motivacije u profitnim kompanijama, ali i u državnoj upravi. Članica udruženja Ženska vlada i Udruženja poslovnih konsultanata Srbije, aktivna u radu sa mladima.



ADIZES SEE LEADERSHIP PROGRAM

PREDAVAČI:



DOBRICA STEVANOVIĆ - Diplomirani ekonomista, poslednju deceniju direktor kompanije Hahn+Kolb d.o.o., koja je dobila mnoga priznanja. Najdraže mu je za najbolje međuljudske odnose u kategoriji SME u Srbiji, glasovima samih zaposlenih. Veteran organizacionog života, ali pre svega dugogodišnji menadžer u korporacijama. Radio u društvenoj organizaciji, društvenoj firmi, kao preduzetnik i osnivač, kao zaposleni i menadžer u privatnoj firmi i u nekoliko stranih multinacionalnih kompanija na menadžerskim pozicijama (Mercedes-Benz, McDonalds, Würth). Svuda ostavio trag kao osoba od poverenja i lider koji pravi druge lidere.



MILOŠ ŠVARC - Dipl.ing elektrotehnike, konsultant u oblasti upravljanja investicionim poduhvatima i organizacijom poslovanja firmi koje se bave investicijama. Karijeru je započeo u Energoprojekt, u kojem ostaje 27 godina, i potom osniva sopstvenu firmu FIDECO d.o.o. koja se bavi konsultantskim poslovima u oblasti voda, energetike i zaštite životne sredine. Iskustvo u oblasti investicionih poduhvata. Radio je na brojnim projektima na prostorima bivše Jugoslavije, kao i u Africi (Zambiji, Nigeriji, Zimbabveu, Ugandi, Gvineji i Gani), na Bliskom istoku (u Iraku, Kuvajtu i Libiji) i u drugim zemljama (Rusiji, Panami, Šri Lanki, Tajlandu, Kini). Takođe suosnivač i prvi predsednik Upravnog odbora Udruženja inženjera konsultanata Srbije i član Upravnog odbora banke Crédit Agricole Srbija AD.



BORIS POPOVIĆ - Diplomirao je 1995. na zagrebačkom Fakultetu elektrotehnike i računarstva na području televizije zatvorenog kruga. Postdiplomske studije menadžmenta i upravljanja završava 2001. godine na poslovnoj školi IEDC na Bledu. Prva radna iskustva stiče u sopstvenom preduzeću, Alarm automatika d.o.o., osnovanom 1989. godine. Autor je, koautor i predavač na velikom broju stručnih skupova i seminara u zemlji i inostranstvu u organizaciji različitih strukovnih i poslovnih subjekata (Hrvatski ceh zaštitara, Udruženje menadžera sigurnosti, Hrvatskog udruženja banaka, Hrvatske komore arhitekata i inženjera u graditeljstvu, Hrvatske gospodarske komore itd). Poslovna strategija i organizacija su mu glavna poslovna odgovornost koju odlično obavlja čemu je dokaz uspešno širenje Alarm automatike u regionu i šire.



HRVOJE BOGDAN – Partner i Direktor Adizes South East Europe, Adizes Associate, predavač i konsultant u oblasti upravljanja promenama, rukovođenja zaposlenima, prodajnih i soft skills veština za menadžere i zaposlene. Od 2005. Hrvoje uvodi Adizes metodologiju u internacionalnim i domaćim kompanijama kroz predavanja, konsalting i treninge. Više od 10 godina menadžerskog iskustva u internacionalnim kompanijama, pruža Hrvoju realnu perspektivu koju unosi u svakodnevni angažman. Kroz seminare i treninge deli iskustvo u području upravljanja promenama, rukovođenja zaposlenima, upravljanja učinkom zaposlenih, prodajnih i različitih „mekih“ veština za menadžere i zaposlene. Inspiriše ga šta se događa kada se ljudi sastanu sa svrhom učenja jedni od drugih.

MESTO ODRŽAVANJA:

- Beograd, Kralja Milana 25/IV – 5 modula
- Prolećni modul Opatija i jesenji modul Palić

KOTIZACIJA:

- Kotizacija za prvu godinu 2.500 eur
- Kotizacija za drugu godinu 3.000 eur
- Mogućnost plaćanja u delovima.

Kotizacija ne obuhvata troškove transporta i smeštaja učesnika.
U kotizaciju nije uračunat PDV.

14

KONTAKT I PRIJAVE

ASEE d.o.o.
Elena Mirić-Šuberić
bgoffice@asee.biz
tel/fax: +381 11 3640-740, 3640-741

AADI
ZES